

# A BETEGJOGOK ÉRVÉNYESÍTÉSÉNEK LEHETŐSÉGEI

DR. SZÜTS ÁGNES

Ügyvéd

Munkajogi szakértő



# ALAPFOGALMAK

## I. MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ DOLGOZÓ

- Egészségi állapotának romlásából eredő munkaképesség megváltozása miatt eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan, *de öregségi, vagy rokkantsági nyugdíjban nem részesül*
- *Üzemi baleset v. foglalkozási betegség következtében baleseti járadékban részesül és eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan*
- Aktív TBC miatt nem foglalkoztatható
- Fegyveres testületektől egészségi ok miatt *Alkalmatlan minősítéssel szerelt le*

## II. NYUGDÍJAS MUNKAVÁLLALÓ (MT. SZERINT)

- 62. életévét *betöltött*, és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel *rendelkezik*
- Korkedvezményes öregségi, v. előrehozott öregségi, v. szolgálati, v. korengedményes, v. *rokkantsági nyugdíjban részesül*

## III. ROKKANTSÁGI NYUGDÍJ

- 67%-os munkaképesség csökkenés mellett javulás 1 évig nem várható
- Szükséges szolgálati időt megszerezte
- Rendszeresen nem dolgozik, v. keresete lényegesen kevesebb a megrokkánás előtti kereseténél

## IV. ÜZEMI BALESET

- A baleset olyan egyszeri külső hatás, mely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen v. rövid idő alatt bekövetkezve sérülést, mérgezést, ill. egyéb egészségkárosodást, esetleg halált okoz
- *Ha a baleset a munkaviszonnyal összefüggésben történik, akkor azt üzemi balesetnek hívjuk*

## V. FOGLALKOZÁSI BETEGSÉG

- Kedvezőtlen munkakörülmények között, huzamos ideig történő munkavégzés következtében, fokozatosan kialakuló egészségromlás

## VI. FELMONDÁSI TILALMAK (MT. SZERINT)

- Betegség miatti keresőképtelenség max. a betegszabadság lejártát követő 1 év
- Üzemi baleset v. foglalkozási megbetegedés miatti keresőképtelenség alatt a táppénzre való jogosultság
- Beteg gyermek ápolása miatti táppénzes állomány
- Közeli hozzátartozó ápolása miatti fizetés nélküli szabadság
- Terhesség, szülési szabadság

## VII. FELMONDÁSI TILALMAK

### MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEKRE VONATKOZTATVA

- Egészségi állapotának romlásából eredő *munkaképesség megváltozása az 50%-ot eléri* és eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan, de öregségi, vagy rokkantsági nyugdíjban nem részesül
- *Üzemi baleset v. foglalkozási betegség következtében addig amíg baleseti járadékban részesül* és eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan
- Aktív TBC miatt nem foglalkoztatható *addig amíg a betegség a gondozó intézet véleménye szerint fennáll*

# MUNKAKÉPESSÉG VÁLTOZÁS (vizsgált szempontok)

- Tájékoztatási kötelezettség
- Munkáltatói felmondás indokai
- Felmondáshoz kapcsolódó járandóságok
- Felmondási tilalmak

## MUNKAKÉPESSÉG VÁLTOZÁSSAL NEM JÁRÓ ESETBEN

- Tájékoztatási kötelezettség: az egészségi állapotra vonatkozóan *nincs*
- Felmondás indokai: a munkáltató köteles indokolni – az indok az *egészségi állapottal összefüggő nem lehet*
- Felmondáshoz kapcsolódó járandóságok: felmondási időre járó juttatás, végkielégítés

## FELMONDÁSI TILALMAK (MT. SZERINT)

- Betegség miatti keresőképtelenség max. a betegszabadság lejártát követő 1 év
- Üzemi baleset v. foglalkozási megbetegedés miatti keresőképtelenség alatt a táppénzre való jogosultság
- Beteg gyermek ápolása miatti táppénzes állomány
- Közeli hozzátartozó ápolása miatti fizetés nélküli szabadság
- Terhesség, szülési szabadság

## MUNKAKÉPESSÉG MEGVÁLTOZÁSA ESETÉN

- Tájékoztatási kötelezettség: a született határozatról *köteles*
- Felmondás indokai: a munkáltató köteles indokolni – az indok az *egészségi állapottal összefüggő nem lehet*
- Felmondáshoz kapcsolódó járandóságok: felmondási időre járó juttatás, végkielégítés

# FELMONDÁSI TILAMAK

## MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEKRE

### VONATKOZTATVA

Egészségi állapotának romlásából eredő *munkaképesség megváltozása az 50%-ot eléri és eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan, de öregségi, vagy rokkantsági nyugdíjban nem részesül*

*Üzemi baleset v. foglalkozási betegség következtében addig amíg baleseti járadékban részesül és eredeti munkakörének ellátására tartósan alkalmatlan*

*Aktív TBC miatt nem foglalkoztatható addig amíg a betegség a gondozó intézet véleménye szerint fennáll*

## ROKKANTSÁGI NYUGDÍJ ESETÉN

Tájékoztatási kötelezettség: a született határozatról *köteles*

Felmondás indokai: a munkáltató köteles indokolni – az indok az *egészségi állapottal összefüggő nem lehet*

Felmondáshoz kapcsolódó járandóságok: felmondási időre járó juttatás

Felmondási tilalom: *nincs*

## AZ IGÉNYÉRVÉNYESÍTÉS SZABÁLYAI

Igénybejelentő lap kitöltése

Beadás: lakóhely szerinti Nyugdíjbiztosítási Igazgatási szervnél

A rokkantság mértékéről OOSZI orvosi bizottságainak szakvéleménye

I. fokú határozat (fellebbezhetőség 15 nap)

II. fokú határozat (30 napon belül bírósági kereset formájában, 60 napon belül felülvizsgálati kérelem)

Igény ismételt beadása 1 éven belül csak orvosilag dokumentált állapot rosszabbodás esetén

## ELÉRHETŐSÉGEIM:

Dr. Szüts Ágnes Ügyvédi Iroda

1065 Budapest, Nagymező utca 28.

Telefon/fax: 06-1 269-3511, 06-1 230-7144